

Hva jeg tenker skal være formålet med å lage en organisasjon av healere som engasjerer seg i prosjekter i den 3. verden

1. Akutt hjelp til vannprosjekter, malaria prosjekter og medisiner.
2. i forbindelse med prosjektene gå inn og skape dialog med hjelpearbeidere og helsevesen.

Det er et faktum at medisinfirmaer spekulerer i å levere medisiner til den tredje verden. Og at kunnskaper dør ut, akkurat som land i den tredje verden har mista sitt kosthold og lever på raffinert ris, hvetemel og sukker, mens det naturlige jordbruket blir glemt. Det samme skjere med medisinplanter og kunnskaper om helse og også og overlevelse

Det er jo slik at et folk har lærd seg å overleve i et visst landskap, og det er disse kunnskapene som ikke må gå tapt i medisner og sukker mens vi dreper landets egen infrastruktur.

...og hvordan skape denne organisasjonen

...og hva kunne vi egentlig gjøre...?

...hun er nok bare på en personlig trip

...skulle vi liksom reise ned og heale Afrika?

...hvordan organisasjon?

Joda, jeg kjenner motargumentene, jeg kunne ha lagd dem sjøl. Og jeg hadde allerede fabrikkert dem før jeg lagde Healer-alliansen. Det heter å være føre var, og å vite hva men begir seg ut på.

Jeg Har faktisk en plan, men min måte å organisere på er annerledes. Jeg tror at vi mennesker må begynne å åpne opp for det som er virkelig demokrati. At regelverket, huset blir bygd underveis, og at en sterkt leder ikke allerede har satt opp alle veggene så det føles trygt. Det blir mye mer fleksible reisverk av dem som kommer til over tid. De er funksjonelle, seige og de stemmer med terrenget

Mange blir frustrerte av en vilje uten vegger. Og mange hiver seg på slike viljer og begynner å sette sine egne vegger omkring en ide eller en person.

En slik organisasjon ville bli stivbeint, byråkratisk og oppmuntre til maktmisbruk over tid.

En organisasjon som skal over leve må ha en sterk kjerne og et stort, bevegelig og fleksibelt felt som er dens virkelighet.

Det er derfor viktig å ha strenge rammer for økonomi, prosjekter og for handlinger.

Men å trekke til seg menneskelig kapital, ressurser og medfølelse er det som gjør en organisasjon levende.

